



## รายงานผล

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน  
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

องค์การบริหารส่วนตำบลชนบท  
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด



## สรุปผลการดำเนินงานการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

\*\*\*\*\*

การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นหัวใจสำคัญของการบริหารงานท้องถิ่นที่ดี เพราะประชาชนคือผู้ที่รู้ปัญหาและความต้องการของตนเองดีที่สุด การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ อบต. จะทำให้การพัฒนาท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ตรงกับความต้องการ และเกิดความยั่งยืนอย่างแท้จริง การเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ได้แก่ การประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบัญญัติท้องถิ่น, การร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการทุจริต, การเปิดรับข้อร้องเรียนร้องทุกข์, และการทำประชาคมหมู่บ้าน เพื่อให้การดำเนินงานทางกฎหมายมีความโปร่งใส ยุติธรรม ตอบโจทย์ความต้องการของท้องถิ่น และเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและป้องกันการทุจริต

### รูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชน

#### ๑. การร่วมคิด ร่วมวางแผน

ประชาชนมีโอกาสเข้าร่วมการประชุมประชาคมหมู่บ้านหรือชุมชน เพื่อแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ และโครงการต่างๆ ของ อบต. กระบวนการนี้ช่วยให้แผนงานสอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของคนในพื้นที่

#### ๒. การร่วมตัดสินใจ

ผ่านกลไกการเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต. และนายก อบต. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเลือกผู้นำท้องถิ่น นอกจากนี้ยังมีการจัดเวทีสาธารณะให้ประชาชนได้ลงคะแนนเสียงหรือแสดงความคิดเห็นในประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน

#### ๓. การร่วมดำเนินการ

ประชาชนสามารถเข้าร่วมเป็นอาสาสมัครในโครงการต่างๆ เช่น อาสาสมัครสาธารณสุข อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หรือการร่วมทำความสะอาดชุมชน การบริจาคแรงงานในการพัฒนาสาธารณูปโภค และการร่วมจัดกิจกรรมต่างๆ ของ อบต.

#### ๔. การร่วมติดตามและประเมินผล

ประชาชนมีบทบาทในการตรวจสอบการทำงานของ อบต. ติดตามความก้าวหน้าของโครงการ ร้องเรียนปัญหา และประเมินผลการให้บริการ ช่วยให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่

### แนวทางการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม

๑. การประชาคมและรับฟังความคิดเห็น: จัดทำประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นก่อนออกข้อบัญญัติ อบต. หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน

๒. การร้องเรียน/ร้องทุกข์: เปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือส่งคำร้องเรียนในกรณีต่างๆ ที่งานนิติการดูแล เช่น การบุกรุกที่สาธารณะ ปัญหาข้อพิพาท

๓. การร่วมตรวจสอบ: แต่งตั้งตัวแทนประชาคมหรือภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเพิ่มความโปร่งใสในโครงการต่างๆ

๔. การปรับปรุงกระบวนการ: เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงคู่มือประชาชน หรือขั้นตอนการให้บริการทางกฎหมายให้สะดวกยิ่งขึ้น

๕. การเผยแพร่ข้อมูล: เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานทางกฎหมาย (เช่น สถิติเรื่องร้องเรียน การจัดการเรื่องร้องเรียน) ผ่านเว็บไซต์ อบต. เพื่อให้ประชาชนร่วมตรวจสอบและติดตาม

๖. การให้ความรู้ทางกฎหมาย: การจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ และกฎหมายท้องถิ่นแก่ประชาชน เพื่อให้เข้าใจและสามารถร่วมป้องกันการกระทำผิดได้

๗. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล: ในยุคปัจจุบัน อบต. หลายแห่งพัฒนาระบบออนไลน์ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล แสดงความคิดเห็น ลงคะแนนเสียง และติดตามผลการดำเนินงานผ่านสื่อดิจิทัลได้ทุกที่ทุกเวลา

### **อุปสรรคและข้อจำกัด**

แม้การมีส่วนร่วมจะมีความสำคัญ แต่ในทางปฏิบัติยังพบอุปสรรคหลายประการ เช่น ประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและบทบาทของตนเอง ขาดเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องจากภาระการทำงาน การสื่อสารที่ยังไม่ทั่วถึง และในบางครั้ง อบต. อาจยังไม่เปิดกว้างพอในการรับฟังความคิดเห็น

นอกจากนี้ยังมีปัญหาการครอบงำเวทีโดยกลุ่มบุคคลบางกลุ่ม ขาดการกระจายโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม รวมถึงการขาดกลไกติดตามและประเมินผลที่ชัดเจน

### **แนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วม**

#### **๑. สร้างความรู้ความเข้าใจ**

อบต. ควรจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ กระบวนการทำงานของ อบต. และช่องทางการมีส่วนร่วม เพื่อให้ประชาชนเข้าใจและสามารถเข้าร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### **๒. สร้างกลไกที่เข้าถึงได้ง่าย**

จัดให้มีช่องทางการมีส่วนร่วมที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย เหมาะสมกับวิถีชีวิตของประชาชน ไม่ว่าจะเป็นการประชุมในเวลาที่เหมาะสม การใช้เทคโนโลยีเพื่อลดข้อจำกัดด้านสถานที่และเวลา

#### **๓. สร้างความโปร่งใส**

เปิดเผยข้อมูลข่าวสารการทำงานของ อบต. อย่างสม่ำเสมอ แสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของประชาชนได้รับการนำไปพิจารณาและปฏิบัติจริง สร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นให้ประชาชนอยากมีส่วนร่วมมากขึ้น

#### **๔. สร้างเครือข่ายและพันธมิตร**

ส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มของประชาชน สร้างเครือข่ายชุมชน และความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และสถาบันการศึกษา เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาร่วมกัน

### **ประโยชน์ที่ได้รับ**

เมื่อประชาชนมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง จะส่งผลให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน โครงการและบริการตรงกับความต้องการ เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกัน ประชาชนมีความพึงพอใจและไว้วางใจในการบริหารงานของ อบต. สามารถลดความขัดแย้งในชุมชน และสร้างสังคมที่เข้มแข็งมีประชาธิปไตย

### **บทสรุป**

การมีส่วนร่วมของประชาชนต่อหน่วยงาน อบต. ไม่ใช่เพียงแค่อำนาจ แต่เป็นหน้าที่ของทุกคนในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง อบต. และประชาชนต้องทำงานร่วมกันอย่างเป็นหุ้นส่วน ด้วยความเข้าใจ เคารพ และไว้วางใจซึ่งกันและกัน เพื่อสร้างชุมชนที่น่าอยู่และพัฒนาอย่างยั่งยืนสืบไป การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมที่แท้จริงจึงเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทั้งภาครัฐและประชาชน เพื่ออนาคตที่ดีกว่าของท้องถิ่นและสังคมไทย

## กิจกรรม/โครงการการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ : ประชุมปรึกษาหารือเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำร่วมกันกับเกษตรกรผู้ใช้น้ำ

๑.๑ วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

๑.๒ สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชานูวรรณ

๑.๓ ประเด็น/เรื่องการมีส่วนร่วม : นายบุญยัง ชื่นชอบ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชานูวรรณ พร้อมด้วย รองปลัด อบต. ผอ.กองคลัง และนายสถานีสูบน้ำตำบลชานูวรรณ ทั้ง ๔ แห่ง ร่วมประชุมปรึกษาหารือเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำร่วมกันกับเกษตรกรผู้ใช้น้ำ ในเขตพื้นที่บริการของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าทั้ง ๔ แห่ง ที่อยู่ภายใต้การกำกับและดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลชานูวรรณ ที่มีความประสงค์จะทำการเพาะปลูกพืชฤดูแล้ง (การทำนาปรัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อชี้แจงให้เกษตรกรผู้ใช้น้ำในเขตพื้นที่บริการได้รับทราบเกี่ยวกับการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการบริหารจัดการน้ำ/การสูบน้ำ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำระหว่างเพาะปลูก ส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรของพี่น้องเกษตรกรได้รับความเสียหาย

๑.๔ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๑) บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชานูวรรณ ประกอบด้วย นายบุญยัง ชื่นชอบ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชานูวรรณ ด้วย รองปลัด อบต. ผอ.กองคลัง เจ้าหน้าที่ และนายสถานีสูบน้ำ รวมจำนวน ๙ คน

๒) ภาคประชาชน ประกอบด้วย กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อาสาสมัครเกษตร ประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๑๐๐ คน

๑.๕ ผลจากการมีส่วนร่วม

๑) มีการบริหารจัดการน้ำ ร่วมกันวางแผนการใช้น้ำร่วมกันในพื้นที่บริการของสถานีสูบน้ำ กำหนดช่วงเวลาการสูบน้ำ และปฏิทินการส่งน้ำเพื่อทำนาปรัง ชี้แจงสถานการณ์น้ำและแนวโน้มภัยแล้ง

๒) การบริหารจัดการสถานีสูบน้ำ (ค่าใช้จ่ายและบำรุงรักษา) ร่วมกันกำหนดค่ากระแสไฟฟ้าในการสูบน้ำที่สมาชิกต้องชำระ (เช่น บาทต่อไร่) การดูแล บำรุงรักษา และซ่อมแซมเครื่องสูบน้ำ การค้างชำระค่ากระแสไฟฟ้าจาการอบการผลิตที่ผ่านมา

๓) การบริหารจัดการกลุ่มผู้ใช้น้ำ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสถานีสูบน้ำประจำตำบล/หมู่บ้าน การรับสมาชิกใหม่หรือการถอนตัวจากการเป็นสมาชิก การกำหนดระเบียบวินัย กติกาการใช้น้ำ และบทลงโทษกรณีฝ่าฝืน

๔) ส่งเสริมให้เกษตรกรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำ เพื่อลดความขัดแย้งและแก้ปัญหาภัยแล้งได้อย่างเป็นระบบ

๕) ช่วยให้เกิด การจัดสรรน้ำที่เป็นธรรมและตรงจุด ลดความขัดแย้งในชุมชน ชุมชนมีความรู้สึกเป็นเจ้าของทำให้เกิดความร่วมมือในการดูแลรักษาแหล่งน้ำ ได้ข้อมูลความรู้ในท้องถิ่นที่แม่นยำในการวางแผน และสามารถดัดทำนาปรังได้จริงตามข้อประกาศหากน้ำไม่เพียงพอ

๖) เกิดความร่วมมือยั่งยืน ประชาชนรู้สึกเป็นเจ้าของ พร้อมดูแลรักษาแหล่งน้ำ ไม่ทำลายกฎกติกาที่ร่วมกันตั้งขึ้น

## ๑.๖ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑) ด้านการป้องกันทุจริต ลดดุลพินิจเจ้าหน้าที่ ใช้เกณฑ์ที่ตกลงร่วมกันในการจัดสรรน้ำ ไม่ให้มีเจ้าหน้าที่ใช้ดุลพินิจส่วนตนที่อาจทำให้เกิดความไม่เท่าเทียม

๒) การนำผลจากการประชุมมีส่วนร่วมบริหารจัดการน้ำไปปรับปรุงการดำเนินงานตามหลัก ITA (Integrity and Transparency Assessment) ด้านการเปิดเผยข้อมูล (OIT) และการมีส่วนร่วม (OIT-Participation) โดยนำข้อเสนอแนะเรื่องรอบเวรน้ำ ข้อจำกัดพื้นที่ และความต้องการจริงของเกษตรกร มาปรับแผนการบริหารจัดการน้ำให้โปร่งใส ยุติธรรม และตอบสนองต่อประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓) หน่วยงาน มีการส่งเสริมและขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ) และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

## ๑.๗ ภาพกิจกรรม



## ๒. ชื่อกิจกรรม/โครงการ : การอบรมคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง (กปน.)

๑.๑ วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๖-๗ มกราคม ๒๕๖๙

๑.๒ สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชานูวรรณ

๑.๓ ประเด็น/เรื่องการมีส่วนร่วม : นายบุญยัง ชื่นชอบ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชานูวรรณ พร้อมด้วย รองปลัด อบต. เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลชานูวรรณ ร่วมประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง (กปน.) เพื่อให้ กปน. ปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตาม พ.ร.บ.เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบของ กกต. และเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้ง มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เขตประกาศรับสมัครมีส่วนร่วมทางการเมืองโดยตรง ตามหลักการของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในวันเลือกตั้ง ให้การลงคะแนนเป็นไปด้วยความโปร่งใสและถูกต้องตาม

### ๑.๔ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๙๐ คน ประกอบด้วย

๑) บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชานูวรรณ ประกอบด้วย นายบุญยัง ชื่นชอบ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชานูวรรณ ด้วย รองปลัด คลัง เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลชานูวรรณ รวมจำนวน ๑๖ คน

๒) คณะกรรมการการเลือกตั้ง หรือ กกต. และวิทยากร จำนวน ๔ คน

๓) ภาคประชาชน ประกอบด้วย คณะกรรมการ (กปน. ๙ คน) และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย จำนวน ๗๐ คน

### ๑.๕ ผลจากการมีส่วนร่วม

๑) การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เลือกตั้งอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ซึ่งส่งผลให้การจัดสถานที่เลือกตั้ง การลงคะแนน และการนับคะแนนเป็นไปตามขั้นตอน ลดข้อผิดพลาดและคำร้องคัดค้าน

๒) มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง กปน. เข้าใจกฎระเบียบ หน้าที่ และขั้นตอนการลงคะแนน-นับคะแนน โดยเฉพาะการกรอกแบบฟอร์มรายงานผล (ส.ถ./ผ.ถ. ๕/๓, ๕/๗) ให้ถูกต้องแม่นยำ

๓) ความพร้อมของหน่วยเลือกตั้ง สามารถจัดตั้งหน่วยเลือกตั้งจำลอง ฝึกซ้อมการรับบัตร การตรวจสอบเอกสาร และการนับคะแนนได้จริงก่อนวันเลือกตั้ง

๔) ลดข้อผิดพลาด/คำร้องคัดค้าน การอบรมเน้นย้ำความละเอียดรอบคอบ ช่วยลดปัญหาบัตรดี-บัตรเสีย และลดข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของ กปน.

๕) ความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน กปน. และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ.) ทราบหน้าที่ของตนเองและทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น

๖) เน้นการจำลองสถานการณ์จริง (Work Shop) เพื่อให้ กปน. สามารถจัดการปัญหาที่อาจเกิดขึ้นหน้างานได้ทันที

### ๑.๖ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑) ด้านการป้องกันทุจริต ช่วยลดการทุจริตโดยการสร้างความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมาย หน้าที่ที่ถูกต้อง และสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ทำให้ กปน. มีความสามารถในการร่วมกันตรวจสอบและป้องกันการทุจริตในระดับหน่วยเลือกตั้งร่วมกับหน่วยงาน เช่น การลงคะแนนแทน การรายงานผลที่คลาดเคลื่อน หรือการโกงเลือกตั้งรูปแบบต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการป้องปรามการทุจริต โดยเฉพาะในพื้นที่ชุมชน ช่วยลดการประทุติมิชอบต่อผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๓) หน่วยงาน มีการส่งเสริมและขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ตามแนวทางในการประทุติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ) และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

### ๑.๗ ภาพกิจกรรม



