



**รายงานผล
การบริหารและพัฒนากิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

**องค์การบริหารส่วนตำบลบวรชน
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด**

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลชานูวรรณ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑. ด้านการสรรหา</p> <p>๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>- ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างและพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานข้อมูลให้ กสท.ดำเนินการจัดสอบ ดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (รอกกรมจัดสรร)</p> <p>๒. ปลัดอบต. (รับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)</p> <p>๓. นิติกร รับโอน (ย้าย)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
<p>๑.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ดังนี้</p> <p>๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ - สัมพันธ์</p> <p>๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา</p> <p>๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๔. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป</p> <p>๕. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ไม่มีผู้มีคุณสมบัติ)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑.๓ การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ</p>	<p>- ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p> <p>๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p> <p>๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของทุกส่วนราชการ</p>	<p>- มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่กำหนดใน ส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตลอดจนความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถและทักษะ เฉพาะของงาน เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
<p>๒.๒ การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>- มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
<p>๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะตามสายงานให้อยู่ในระบบ E - Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ</p>	<p>- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเอง ด้วยระบบ E - Learning มากขึ้น ประยุกต์เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วทันต่อสภาวะของการเปลี่ยนแปลงในการทำงานปัจจุบัน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่กำหนด	- หน่วยงานมีการดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในทุกๆปี เพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจและองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร ที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนตำบลขานูวรรณ	- มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรทุกปี งบประมาณ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ให้เกิดการพัฒนา ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
๓. ด้านการรักษาไว้และแรงจูงใจ ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความ ก้าวหน้าในสายงานให้ทุกคนในองค์กรได้รับรู้	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางเว็บไซต์เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูล เส้นทางความก้าวหน้าและมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งของ ทุกตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ทุกระยะให้แล้วเสร็จ ครบถ้วน สมบูรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้	- มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับ ดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบพิจารณาผลการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
๓.๔ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การ ปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- จัดกิจกรรมโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบในด้านต่างๆทั้งภายใน และภายนอกองค์กรเพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติและเป็นขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติราชการโดยแต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมธรรมประจำปีอบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือก กำหนดให้มีการ ประชุมคัดเลือก และประกาศรายชื่อเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ ดำเนินงานดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- จัดกิจกรรมต่างๆขึ้นภายในและภายนอกหน่วยงานดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม ๕ ส. ในทุกสัปดาห์เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และสร้างความสามัคคีให้กับบุคลากรในองค์กรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน</p> <p>๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เช่น จิตอาสาพัฒนา</p> <p>๓. การจัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษา</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p> <p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลชานนุวรรณว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ในการประกาศและเว็บไซต์ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลชานนุวรรณว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติตนให้เหมาะสมและถูกต้องตามหลัก และวิธีการทางราชการ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
<p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานทุกส่วนราชการ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
<p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการส่งเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>ว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางนิธินาถ สุดบอณิจ นางดวงใจ เนาวบุตร นางสาววันเพ็ญ วรรณจรุณ	ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรม "แนวทางการปฏิบัติ การบันทึกบัญชีและการจัดทำรายงาน ทางการเงินในระบบคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-laas) สำหรับหน่วยงาน ภายใต้สังกัด ประจำปี ๒๕๖๘	ได้รับความรู้ในการบันทึกบัญชี และการจัดทำรายงานทางการเงิน ในระบบคอมพิวเตอร์ สำหรับ หน่วยงานลูก	๑๗ -๑๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบ้านสวน कुณตาคอฟท์ แอนริสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี	ค่าลงทะเบียน คนละ ๕,๓๐๐ เป็นเงิน ๑๕,๙๐๐
นายรัฐพงษ์ ชันโมลี	นักพัฒนาชุมชน	กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ และฝึกการ ปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ของศูนย์ฟื้นฟู ทางสังคม ในจังหวัดร้อยเอ็ด	ได้รับความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ของศูนย์พัฒนาฟื้นฟูทางสังคม	๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ อาคารหอประชุม จังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่มีค่าใช้จ่าย
นางสาวรุ่งฟ้า ถวิลไพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๘	ได้รับความรู้ในการในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เด้น จังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่มีค่าใช้จ่าย
นางสาวนิภาภรณ์ สิ้นธิทา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรม"การจัดทำแผนที่ภาษี Ltax Gis และทะเบียนทรัพย์สิน Ltax ๓๐๐๐ การปรับปรุงมาตรา ๑๐ การนำเข้าข้อมูลสู่ Ltax online ฯ	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติ การการจัดทำแผนที่ภาษีในระบบ Ltax online การประเมิน การ ถ่ายโอนแผนที่แม่บท ฯ	๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เด้น จังหวัดร้อยเอ็ด	ค่าลงทะเบียน ๕,๕๐๐
นางสาวกุลวดี วงษ์วิวัฒน์ นางนิธินาถ สุดบอณิจ นางศิริวรรณ วงษ์ดี	รองปลัด อบต. ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงวิชาการ "หลักการบริหารงานและเพิ่มสมรรถนะ บุคลากรของอปท.	ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักการ บริหารงานของบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการเพิ่ม สมรรถนะในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เด้น จังหวัดร้อยเอ็ด	ค่าลงทะเบียน คนละ ๑,๘๐๐ เป็นเงิน ๕,๔๐๐

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวสุจิตรา คำนวนดี นางสาวรุ่งฟ้า ถวิลไพร นายรัฐพงษ์ ชันโมลี	หัวหน้าสำนักปลัด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติ เพื่อเตรียมความพร้อมอบต.ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA	บุคลากรของอปท.ได้เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ในการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA	๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	ค่าลงทะเบียน คนละ ๖,๐๐๐ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐
นายรัฐกร เถรวลัย นางสาวสุจิตรา คำนวนดี	เจ้าพนักงานธุรการ หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นแหล่งบริการวิชาการฯ กิจกรรมการสนับสนุนอปท.เข้าร่วมสนองพระราชดำริ อพ.สธ	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการเข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนอปท.ในการเข้าร่วมสนองพระราชดำริ อพ.สธ	๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ร้อยเอ็ด	ไม่มีค่าใช้จ่าย
นางสาวสุจิตรา คำนวนดี	หัวหน้าสำนักปลัด	อบรมหลักสูตร "การออกคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ การเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ การบริหารงานกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่นฯ"	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออกคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชย การเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ	๑๘ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสายทอง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐
สิบเอกสนั่น วงษ์ดี	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	โครงการขยายผลผลิตวิทยากร เพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอปท. (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย เพื่อนำความรู้มาขยายผลต่อประชาชนในพื้นที่	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เด็น จังหวัดร้อยเอ็ด	ค่าลงทะเบียน ๒,๙๐๐
นางสาวรุ่งฟ้า ถวิลไพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อบรมเชิงปฏิบัติการแนะนำการใช้ระบบโปรแกรมบริหารจัดการแผนพัฒนาจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้โปรแกรมบริหารจัดการแผนพัฒนาจังหวัด	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมมหาเจดีย์ ชัยมงคล จังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่มีค่าใช้จ่าย
นางดวงใจ เนาวบุตร	นักวิชาการเงินและบัญชี	อบรมหลักสูตร "นักวิชาการเงินและบัญชี" รุ่นที่ ๔๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย/หนังสือสั่งการ ตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๗ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	ค่าลงทะเบียน ๓๔,๐๐๐

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางนิธินาถ สุตบอนิจ นางสาววิยะดา มีแสง	ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคพัสดุครบทุกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง TOR รายงานขอซื้อขอจ้าง ประกาศวิจารณ์ร่าง TOR ฯ"	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา แก้ไขสัญญา การตรวจรับพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐	๖ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เด้น จังหวัดร้อยเอ็ด	ค่าลงทะเบียน คนละ ๔,๕๐๐
นายรัฐพงษ์ ชันโมลี	นักพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๓๐ มิ.ย. - ๕ ก.ค.๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย
นางสาวสุจิตรา คำนวนดี นางสาวรุ่งฟ้า ถวิลไพโร	หัวหน้าสำนักปลัด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการ	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานตลอดจนนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	๑ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	ค่าลงทะเบียน คนละ ๕,๙๐๐ เป็นเงิน ๑๑,๘๐๐
สิบเอกสนั่น วงษ์ดี	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เข้าร่วมการจัดเวที "สมัชชาการจัดการสาธารณภัยระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘"	ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการสาธารณภัยที่อาจเกิดขึ้น เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศาลากลาง จังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่มีค่าใช้จ่าย
นางสาววันเพ็ญ วรรณจรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการลงข้อมูลในระบบบุคลากรแห่งชาติ (LHR) เพื่อสามารถบันทึกข้อมูลได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน	๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เด้น จังหวัดร้อยเอ็ด	ค่าลงทะเบียน ๕,๓๐๐