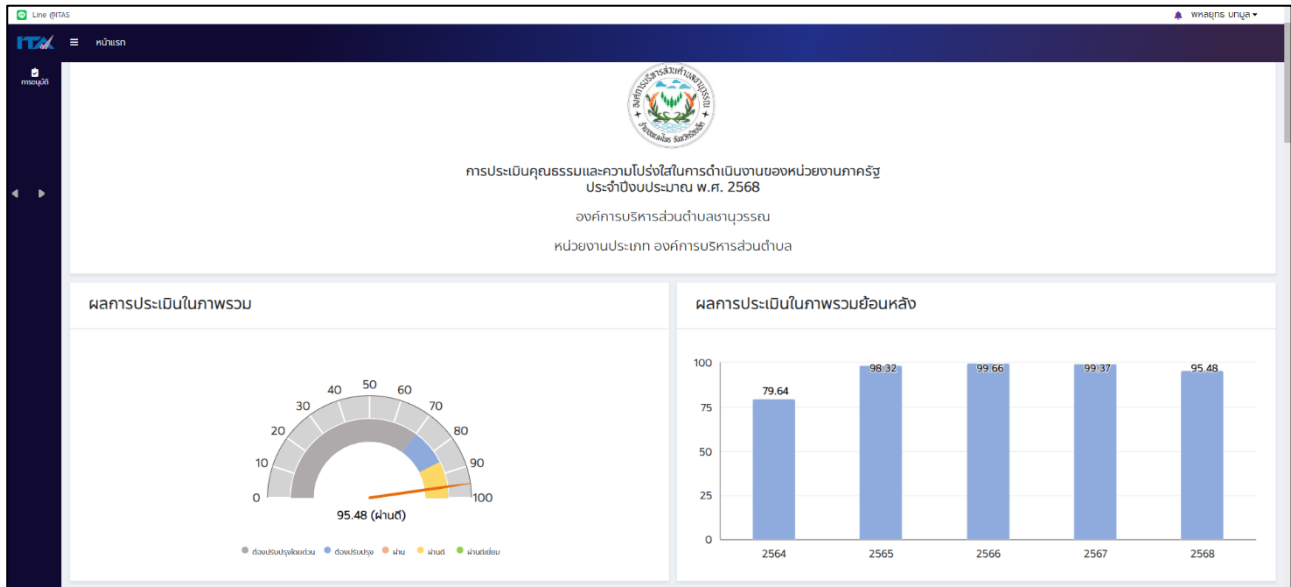


# การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## องค์การบริหารส่วนตำบลชานวรรณ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลชานวรรณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชานวรรณพบว่า มีผลคะแนน ๙๕.๔๘ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๐๒ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า มีปัญหาการทุจริตที่หน่วยงานยังไม่ได้แก้ไข ทั้งนี้ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกท่านเร่งแก้ไขจุดนี้
๒. การใช้งบประมาณ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๙๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๙.๙๕ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องมีการปรับปรุงการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน ลูกจ้างให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับทราบบรรยากาศรวมทั้งรายงานปัญหา อุปสรรคพร้อมทั้งข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานด้วย
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๙.๕๒ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๙.๕๘ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๙๐.๐๐ คะแนน	

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จากการประชุมองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลชานวรรณ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอนและวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมใน รูปแบบการจัดอบรม/ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์  ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ  ๓. รายงานผลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ผล
<p>๒.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด “Smart Country : วิถีชนบทสไตล์เมืองกรุง”</p>	<p>๑.จัดตั้งศูนย์ Smart Country ๒.แต่งตั้ง จนท.ประจำศูนย์ ๓.จัดอบรม จนท. ๔.แต่งตั้ง จนท.ประชาสัมพันธ์ให้หมู่บ้านทราบ ๕.ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๗.รายงานผลการปรับปรุงระบบการทำงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตลอดปี ๖๙</p>	<p>รายงานผลดำเนินการในประชุมประจำเดือนทุกเดือน</p>
<p>๓.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการที่เป็นการส่งเสริมด้านคุณธรรมภายในหน่วยงานให้พนักงานได้ปฏิบัติ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ ๔.ให้รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการที่ได้วางไว้ผู้บังคับบัญชาทราบด้วย</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ม.ค.-มี.ค. ๖๙</p>	<p>รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ ป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์</p>



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสุวรรณ

อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



จากผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๔๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๕.๐๐ คะแนน ทุกตัวชี้วัด

๒. ข้อบกพร่องจากการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (เฉพาะข้อที่ได้ ๐ คะแนน)

ลำดับที่	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร				
๑	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ได้คะแนน เนื่องจากว่าหน่วยงานต้องแสดงลำดับงบโดยให้งบลงทุนขึ้นก่อนทั้งหมด เช่น งบลงทุนลำดับที่ ๑-๒๕ งบอื่นๆ ลำดับที่ ๒๖-๑๐๐ ที่หน่วยงานระบุว่า งบลงทุนแถบสีแดง หน่วยงานไม่ได้มีงบลงทุนขึ้นก่อนทั้งหมด มีงบอื่นที่ไม่ใช่งบลงทุนขึ้นมาด้วย	หน่วยงานไม่ได้เรียงลำดับงบลงทุนขึ้นก่อนตามที่ผู้ตรวจกำหนดให้ จึงทำให้ไม่ได้คะแนนในส่วนนี้	นำคำแนะนำมาปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

๓. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน

๒. มาตรการสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน โดยการจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใส โดยทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งานบริหารงานทั่วไป  
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชานูวรรณ